

ПРОТОКОЛ №7  
засідання робочої наради з питань наповнення і збільшення надходжень до бюджету  
Фонтанської сільської територіальної громади

Дата проведення 18 серпня 2022 року

Час проведення 09.00

Місце проведення с. Крижанівка  
вул. Ветеранів, 5 каб. 10

**Присутні:**

Сільський голова Крупиця Н.Г.

Начальник управління фінансів Антонюк І.В.

Заступник начальника управління – начальник бюджетного відділу управління фінансів Сивак Н.С.

Т.в.о.Старости Олександровського старостинського округу Кушнір –Бордей О.Л.

Староста Новодофинівського старостинського округу Прудніков В.К.

Староста Крижанівського старостинського округу Шаповалова О.М.

Директор Лиманської районної філії Одеського обласного центру зайнятості Ковбаско В.Ю.

Головний державний інспектор ГУ ДПС в Одеській області Фомюк О.

Головний державний інспектор ГУ Держпраці в Одеській області Довгань Т.В.

Головний державний інспектор ГУ Держпраці в Одеській області Матвієнко О.В.

|   | Назва підприємства   | Код ЄДРПОУ | Представники запрощених підприємств |
|---|--|------------|-------------------------------------|
| 1 | ТОВ СУПЕР ПРОЕКТ-2 ТОЧКА КОМ                                       | 35226508   | Семенюк О.П.<br>Гонтарек К.О.       |
| 2 | ПП ВІКЕЛЕКТРОМОНТАЖ  | 32744827   | Полінеко Т.П.                       |
| 3 | ТОВ АЛЬКОР ОЙЛ   | 23992777   | Олієвська А.Б.                      |
| 4 | ДОШКІЛЬНЕ ВІДДІЛЕННЯ,<br>ПОЧАТКОВА ШКОЛА ТА ГІМНАЗІЯ<br>ІНТЕРАКТИВ | 42209212   | Тиха О.В.                           |
| 5 | ПП ФІРМА ГАРМАШ  | 25036281   | Куліков А.Г.                        |

Засідання робочої групи розпочала головуючий сільський голова Наталія Крупиця, яка ознайомила присутніх з порядком проведення робочої наради. Під час наданої інформації зауваження, пропозиції чи зауваження відсутні. Одноголосно проголосували про відкриття засідання.

**Порядок денний:**

- Інформація про суб'єкти господарювання заробітна плата яких менше мінімальної заробітної плати, які здійснюють діяльність на території Фонтанської сільської ради за даними ГУ ДПС в Одеській області та ГУ Пенсійного фонду України в Одеській області.  
*Сільський голова Крупиця Наталія Григорівна*
- Заслуховування присутніх представників суб'єктів господарювання заробітна плата, яких менше мінімальної заробітної плати за даними ГУ ДПС в Одеській області та ГУ Пенсійного фонду України в Одеській області.
- Інформація про грантову програму для започаткування бізнесу, розвитку підприємництва та навчання відповідно до Постанов КМУ від 24.06.2022 №736, №737, №739 та від 21.06.2022 №738.

*Директор Лиманської районної філії Одеського обласного центру зайнятості Валентин  
Ковбаско*

4. Розгляд різних питань .

*По першому питанню слухали :*

*Сільського голову Круницю Н.Г., яка зазначила наступне*

З метою налагодження партнерських стосунків з бізнесом і створення сприятливих умов для захисту діяльності підприємців, для забезпечення прозорості в діяльності органів постійно проводиться робота, спрямована на наповнення і збільшення надходжень до бюджету, легалізацію доходів громадян.

Мета зустрічі – зміцнити взаємовідносини між платниками податків та владою громади, забезпечити їх прозорість з одночасним надходженням податків і зборів до бюджету у повному обсязі. Під час проведення заходу було обговорено діяльність суб'єктів підприємницької діяльності на території громади, перспективи розвитку та проблеми . Важливо, що у громаді чітко визначилися, що пріоритетним для її розвитку є системна сплата податків до бюджету.

*Заступника начальника управління – начальника бюджетного відділу управління фінансів Сивак Н.С., яка зазначила наступне.*

Війна до невідданості змінила нашу країну, економіку та бюджети громад. На даний час ми змушені пристосовуватися до нових реалій та працювати в складних умовах. Сплата податків в умовах воєнного стану – важлива складова економічного фронту. Більшість платників відповідально відноситься до виконання своїх обов'язків перед державою та громадою, розуміючи, що саме зараз, як ніколи, за рахунок своєчасної сплати податкових зобов'язань відбувається не лише захист територіальної цілісності нашої країни, а й забезпечується її фінансова стабільність. Проте, деякі платники все ж нехтують своїми обов'язками без поважних на те причин в тому числі не сплачують податки до бюджету, виплачують заробітну плану менше мінімальної заробітної плати, що привело до зменшення надходжень до бюджету громади. Сьогодні бюджет громади повністю переорієнтований на соціальний напрямок, підтримку ЗСУ та утримання бюджетної сфери. Тому проводиться робота з підприємцями, щодо своєчасної сплати податків , роз'яснення законодавства, з метою подальшої роботи бізнесових структур, адже саме ми в тилу тримаємо економічний фронт.

*Головного державного інспектора ГУ Держсправі в Одеській області Тетяну Довгань, яка зазначила слідує*

Законом України про Державний бюджет України на 2022 рік встановлено мінімальну заробітну плату з 1 січня 2022 р. у розмірі 6 500 грн, з 1 жовтня 2022 р. у розмірі 6 700 грн. Роботодавці зобов'язані щомісяця нараховувати працівнику за повний відпрацьований місяць заробітну плату не менше 6 500 грн в подальшому з жовтня 6 700 грн.

Якщо заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою чим законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, то необхідно провести доплату працівнику до рівня мінімальної, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Було звернута увага роботодавців на те, що мінімальними державними гарантіями в оплаті праці є не лише мінімальна заробітна плата, але й норми і гарантії в оплаті праці, які передбачені частиною 1 статті 12 Закону України «Про оплату праці».

Також зазначено, увагу роботодавців на необхідність вчасного нарахування заробітної плати своїм працівникам та не менше мінімальної норми, встановленої на момент виплати, з метою недопущення порушення прав працівників та упередження штрафів за порушення державних мінімальних гарантій в оплаті праці та трудового законодавства.

Заробітна плата, яка виплачується в «конвертах»- це тимчасове благо, яке має негативні наслідки, перш за все, для самого працівника, оскільки роботодавець, швидше за все, не укладе трудовий договір та не здійснюватиме відрахування з неофіційної заробітної плати, а це, в свою чергу, позбавить працівника права, зокрема на соціальні гарантії, передбачені законодавством( відпустку, в т.ч. і на відпустку по вагітності і пологах, оплату лікарняного листа, соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань та на випадок безробіття, гідне пенсійне забезпечення (нарахування та перерахування пенсії), яке відповідає рівню його реальної зарплати.

Зниження економічної активності та призупинення діяльності суб'єктів господарювання у зв'язку із військовим станом та у зв'язку з карантинними заходами із подолання пандемії вірусу COVID-19 значно вплинули на рівень заробітної плати , але питання легалізації трудових відносин залишається актуальним.

Негативні наслідки незадекларованої праці та виплати заробітної плати «в конвертах» під час війни та пандемії вірусу COVID-19 відчули на собі, в першу чергу, ті працівники, які працювали без належного оформлення трудових відносин, або отримували частину зарплати не офіційно. Адже вони не змогли скористатися правом на отримання допомоги по частковому безробіттю, на виплату допомоги по безробіттю та на інші соціальні гарантії, передбачені законодавством.

#### *По другому питанню слухали :*

**Представника ПП Гармаш Кулікова А.Г.**, який зазначив про те, що причинами виплати заробітної плати менше мінімальної заробітної плати є відсутність сировини, високі закупівельні ціни та зменшення кількості об'єктів з реалізації продукції, зниження платоспроможності населення.

Представники підприємств відмітили, що основною проблемою при здійсненні ними підприємницької діяльності залишається складність, незрозумілість та нестабільність податкового законодавства.

**Начальник управління фінансів Антонюк І.В.**, проінформувала про те, що за результатами проведеної наради буде надано лист до ГУ Держпраці в Одеській області з переліком підприємств які не явились на комісію та не відреагували на запрошення про проведення перевірки в частині дотримання законодавства щодо оплати праці.

#### *По третьому питанню слухали :*

Директора Лиманської районної філії Одеського обласного центру зайнятості Валентина Ковбаско , який розповів про грантову програму для започаткування бізнесу, розвитку підприємництва та навчання відповідно до Постанов КМУ від 24.06.2022 №736,№737,№739 та від 21.06.2022 №738.

Уряд запустив грантові програми для започаткування бізнесу, розвитку підприємництва та навчання. Українці зможуть отримати:

- мікргранти для створення власного бізнесу;
- гранти для розвитку переробного підприємства;
- державне фінансування закладки саду;
- кошти для розвитку тепличного господарства;
- грант на реалізацію стартапу, у тому числі в сфері ІТ;
- кошти на навчання ІТ-спеціальностям.

Програма мікргрантів на створення власного бізнесу розрахована як на досвідчених українців, так і на початківців. Для участі потрібно підготувати бізнес-план майбутнього підприємства та разом із заявкою подати через портал Дія. “Ощадбанк” здійснює оцінювання бізнес-плану, ділової репутації заявитика, після чого учасник має пройти співбесіду у центрі зайнятості.

Рішення про надання гранту приймається Державною службою зайнятості. Кошти видаються на основі рейтингу: спочатку фінансування отримують заявитики з найвищим балом. Розмір мікргранту визначається відповідно до його запиту, але не менше 50 000 гривень та з урахуванням кількості робочих місць: 150 тисяч гривень, якщо підприємець створює одне робоче місце та 250 тисяч гривень – за два.

Програма грантів для створення переробних підприємств передбачає залучення до 8 млн гривень для старту чи розвитку виробництв з переробки. Так, для першої тисячі заявитиків держава співфінансиє 70% від вартості проекту, решту оплачує отримувач. Для наступних заяв держава надає кошти у розмірі до 50% вартості проекту.

Подати заявку на участь разом з бізнес-планом виробничої діяльності підприємці можуть через портал Дія. Оцінка участника проводиться банком на основі його ділової репутації, бізнес-проекту та співбесіди. Рішення про надання гранту приймається Мінекономіки на підставі переліку висновків банку. Підприємці, які отримали кошти,

зобов'язані протягом 3 років сплатити податки та ЄСВ у розмірі гранту та створити щонайменше 25 робочих місць.

Програми розвитку тепличного господарства та садівництва передбачають надання грантів на реалізацію типових проектів, затверджених Мінагрополітики. Це легкі тепличні модулі, розміром близько 2 га, та сади площею до 25 га.

Підприємці, які хочуть побудувати теплицю, можуть залучити до 7 млн гривень державного співфінансування. Для першої тисячі заявок держава компенсує 70% від вартості проекту, для всіх наступних заявок – 50%. Для тих, хто планує закласти сад, передбачається співфінансування в залежності від типу рослин, що висаджуються: для першої тисячі гектарів держава компенсує 70% вартості проекту, для наступних – 50%. Заявку на участь підприємці можуть подати через Портал Дія або у відділеннях уповноважених системно важливих банків, перелік яких визначає Національний банк України. Рішення про надання гранту приймається Мінагрополітики за умови наявності правильно оформленої заяви з додатками (типовий проект та бізнес-план). Отримувачі коштів зобов'язуються створити 40 нових постійних та сезонних робочих місць у тепличному господарстві та від 3 до 20 нових постійних та сезонних робочих місць – у садовому.

Кошти на реалізацію стартапів можуть отримати як розробники готових технологічних продуктів, так і фахівці, які мають ідею проекту. В залежності від стадії реалізації проекту підприємець може залучити від 750 тисяч до 3,5 мільйона гривень безповоротного гранту від Фонду розвитку інновацій або від 3,5 до 8 мільйонів гривень поворотної фінансової підтримки від Національного фонду інвестицій України. Заявку на участь у програмі слід подати через сайт Фонду розвитку інновацій. Рішення про надання гранту приймається на конкурсній основі, де проекти оцінюються експертами.

Отримувачі коштів в залежності від етапу розвитку стартапу мають створити не менше 3-10 робочих місць (в залежності від типу стартапу), розробити технологію, яка буде конкурентною перевагою проекту та орієнтуватиметься на зовнішній ринок, і повернути 50% суми гранту у вигляді податків та зборів протягом 2 років.

Програма грантів «Старт в IT» передбачає оплату вартості навчання для громадян, які втратили роботу, знаходяться в простій, неоплачуваних відпустках, ВПО та люди, які бажають отримати нову професію у сфері ІТ. Заявки учасників разом з пакетом документів приймаються центрами зайнятості. Одержанувачам гранту надається електронний сертифікат для професійного навчання, який гарантує оплату навчальних послуг. Учасники програми мають використати сертифікат протягом 10 робочих днів з дня видачі, уклавши на його підставі договір з закладом освіти. Особи, які беруть участь у програмі, зобов'язуються пройти курс навчання та після його завершення протягом 30 днів працевлаштуватися за новою спеціальністю, або відкрити власну справу в цій галузі.

Також було повідомлено про те, що роботодавці, які під час війни влаштували на роботу ВПО, можуть отримати компенсацію 6500 грн від держави за кожного такого співробітника. Для цього потрібно подати онлайн заяву на порталі Дія: <https://diiia.gov.ua/> Компенсацію можна отримувати два місяці - за перший та другий місяць роботи вимушеного переселенця. Заявку на компенсацію витрат може оформити тільки роботодавець через 5 днів після працевлаштування внутрішньо переміщеної особи.

Зі свого боку держава підтримує бізнес, щоб в умовах воєнного стану бізнес працював. Тому одним із стимулом є компенсація єдиного соціального внеску на оплату за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб на протязі одного року за направлінням центру зайнятості.

В обговоренні питання взяли участь представник ПП Гармаш Кулікова А.Г., сільський голова Крупиця Н.Г., начальник управління фінансів Антонюк І.В.

*По четвертому питанню слухали :*

Заступника начальника управління – начальника бюджетного відділу управління фінансів Сивак Н.С., яка зазначила про те, що за даними ГУ ДПС в Одеській області станом на 01.08.2022 року рахується податковий борг по ТОВ СУПЕР ПРОЕКТ-2 ТОЧКА КОМ по

18010600 « Орендна плата з юридичних осіб» у сумі 303101,74 грн. та по ТОВ Алькор-ОІЛ  
18010500 «Земельний податок з юридичних осіб» у сумі 18111,15 грн.

У зв'язку із прийняттям Верховною Радою України 15 березня 2022 року Закону України № 2120-IX «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законодавчих актів України щодо дії норм на період дії воєнного стану» змінено встановлений Податковим кодексом України порядок справляння плати за землю. Який передбачає, що тимчасово, на період з 1 березня 2022 року по 31 грудня року, наступного за роком, у якому припинено або скасовано воєнний час, не нараховується та не сплачується плата за землю за земельні ділянки, що розташовані на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, або на територіях, тимчасово окупованих збройними формуваннями Російської Федерації. Перелік територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих збройними формуваннями Російської Федерації, визначається Кабінетом Міністрів України. Наразі, такий перелік не визначений. Термін подання податкової декларації з плати за землю на 2022 рік припав на 21 лютого 2022 року, то платникам плати за землю за відповідні ділянки у межах визначених територій, слід буде у разі потреби подати уточнюючі податкові декларації після офіційного оприлюднення такого переліку. На сьогоднішній день на території Одеської області бойові дії не ведуться, тому суб'єкти господарювання повинні сплачувати місцеві податки.

Під час проведення наради з бізнесом учасники зробили висновок, що проведення подібних заходів підвищує рівень обізнаності платників в законодавстві, з одного боку, та обговорення проблем, які виникають у підприємств при здійсненні господарської діяльності, упередження порушень, з другого боку, що призводить до підвищення рівня прозорості, відкритості діяльності, порозуміння з платниками податків та зміцнення партнерських стосунків .

#### ВИРИШЛИ :

1. Інформацію доповідачів та виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.
2. Начальнiku управління фінансів надати інформацію до ГУ Держпраці в Одеській області з проханням включити суб'єктів підприємницької діяльності, керівники яких запрошенні на засідання та не з'явилися до плану перевірок за результатами яких вжити відповідних заходів реагування , направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи інформувати управління фінансів Фонтанської сільської ради.
3. Рекомендувати представникам суб'єктів підприємницької діяльності, які були присутні на засіданні з урахуванням фінансово- економічних можливостей, підвищити розмір заробітної плати та вжити заходів щодо її поступового підвищення до середнього показника розміру заробітної плати по громаді ( за відповідним видом економічної діяльності).

Голова робочої групи

Наталія КРУПІЦЯ