

ПРОТОКОЛ №_1_
засідання робочої групи з упровадження гендерно-орієнтованого бюджетування
Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області

с. Крижанівка
приміщення адмін. будівлі

21.06.2023 року
10.00

Голова : ЗАХАРЧЕНКО -НЕТУЖИЛОВА О.-перший заступник сільського голови
Заступник робочої групи: СИВАК Н., заступник начальника- начальник бюджетного відділу управління фінансів.
Секретар робочої групи: СЛАБЕНКО Р.-головний спеціаліст бюджетного відділу управління фінансів.

Члени робочої групи:

Начальник управління освіти **ЖУЧЕНКО В.**
В.О. начальника управління культури, молоді і спорту **ТРУСОВА Т.**
Начальник управління капітального будівництва **САВЧЕНКО А**
Начальник юридичного відділу **КРИВОШЕЄНКО В.**
начальник відділу бухгалтерського обліку та фінансової звітності – головний бухгалтер Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області **МИХАЙЛОВА Т.**
Начальник відділу соціального захисту населення **БАЛУЦА Н.**
Начальник відділу доходів, економічного аналізу, бухгалтерського обліку та фінансової звітності управління фінансів **ПОСТАЛАКІНА Н.**
Завідувач сектору з питань цивільного захисту та взаємодії з правоохоронними органами **ЗВЕРЯКОВ М.**
Начальнику відділу військового обліку **ПИЛЬНИК В.**
Начальник відділу кадрової роботи **СЕРГЄЄВА Н.**
Начальник центру надання адміністративних послуг **ГАЛЯНТ В.**
Керівник КП «Ритуальна служба **МАСЛОВ Є.**
Керівник КП «Муніципальна варта» **АБДУЛАЗІМОВ С.**
Керівник КП « Надія» **КОНСТАНТИНОВА С.**
Керівник КНП «ЦПМСД» **МАНДРИК Ю.**
Керівник «СК «Крижанівський» **ПОДКАМЯНА І**

Запрошені :

Сільський голова **КРУПИЦЯ Н.**
Депутат Фонтанської сільської ради - **МЕЛЬНИК О.**

Відсутні :

Начальник управління фінансів – **АНТОНЮК. І.**
Начальник відділу земельних відносин **БРАЖНІКОВА А.**
Начальник відділу містобудування та архітектури **КАПЛІНСЬКИЙ В.**
Завідувач сектору житлово- комунального господарства **КАРАБАДЖАК Г**
В.о. начальника служби у справах дітей **ЄРЬОМЕНКО К.**

ПОРЯДОК ДЕННИЙ :

1. Передумови впровадження гендерного орієнтованого підходу в бюджетний процес у Фонтанській громаді

1.1 визначення та переваги впровадження гендерно орієнтованого бюджетування

Доповідає : СИВАК Н., заступник начальника- начальник бюджетного відділу управління фінансів

2. Дорожня карта з упровадження гендерно орієнтованого бюджетування

Доповідає : СЛАБЕНКО Р., головний спеціаліст бюджетного відділу управління фінансів

3. Формування гендерного паспорту Фонтанської сільської ради

Доповідає : СИВАК Н., заступник начальника- начальник бюджетного відділу управління фінансів.

4. Підвищення рівня освіти серед головних розпорядників та одержувачів коштів у тих сферах діяльності за реалізацію яких вони забезпечують

Доповідає : СИВАК Н., заступник начальника- начальник бюджетного відділу управління фінансів.

З першого питання порядку денного слухали:

СИВАК Н., яка повідомила що «гендерно-орієнтований бюджет» означає бюджет, який передбачає планування ресурсів країни з урахуванням доходів бюджету, котрі формуються за рахунок жінок і чоловіків, а також видатків бюджету, які розподіляються між жінками і чоловіками. При цьому слід наголосити, що гендерні бюджети не є окремими бюджетами для жінок і чоловіків. Це – засіб інтегрування гендерних аспектів до державної політики та бюджетів різних управлінь, відділів і закладів. З погляду методології, гендерно-орієнтований бюджет – це фінансово-економічний аналіз доходів і витрат держави, де тісно переплітаються гендерний аналіз і фінансова грамотність із знаннями з підготовки та управління програмами і проектами.

Основними напрямками діяльності у роботі з гендерно-орієнтованому бюджетуванні є:

- гендерний аналіз;
- формулювання цілей гендерної рівності;
- контроль;
- вдосконалення документів, які є основою для ухвалення рішень

Індикатори, в межах гендерно-орієнтованого бюджетування, повинні:

- забезпечувати огляд реальної ситуації стосовно жінок і чоловіків;
- показувати, наскільки бюджети охоплюють особливі потреби різних цільових груп;
- надавати інформацію цільовим групам стосовно ефективності управління фінансами;
- визначати поточні проблеми та тенденції стосовно забезпечення гендерної рівності

Гендерно-орієнтований бюджет це інструмент прозорості та відкритості бюджету

Вирішили: взяти інформацію до уваги.

З другого питання порядку денного слухали:

СЛАБЕНКО Р. – яка повідомила що чинна нормативно-правова база України є підставою для впровадження гендерного підходу у всіх сферах життєдіяльності українського суспільства і наша громада може і має достатній фінансовий ресурс здійснювати бюджетний процес з урахуванням гендерності а для цього як програма «мінімум» необхідно розробити гендерний паспорт та дорожню карту. Для розробку дорожньої карти необхідно визначити складові плану дій

- цілі;
- пріоритети;
- заходи (діяльність) за пріоритетами відповідності до статей Хартії;
- особа, відділ або організація, відповідальна за виконання;
- ресурси;

- часові рамки;
- план комунікації та навчання;
- показники моніторингу й оцінки впливу.

З огляду на вище сказане пропонуємо всім членам робочої групи надати свої пропозиції до управління фінансів щодо розробки дорожньої карти та узагальнення пропозицій.

Вирішили: взяти інформацію до уваги.

З третього питання порядку денного слухали:

СИВАК Н., яка повідомила що гендерний паспорт — це інформаційний інструмент, який допомагає місцевій владі приймати рішення, що спрямовані на вирішення проблем усіх верств мешканців і тих, які відповідають реальним потребам різних груп людей». Впровадження гендерно орієнтованого підходу в бюджетний процес доцільно здійснювати у такій послідовності:

- здійснення огляду нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність;
- проведення гендерного аналізу бюджетних програм;
- прийняття рішень за результатами гендерного аналізу бюджетних програм;
- моніторинг гендерно чутливих бюджетних програм.

Гендерний аналіз – це системний засіб для вивчення соціально економічних відмінностей між жінками та чоловіками. В ході такого аналізу досліджуються характерні для жінок та чоловіків конкретні види діяльності, умови існування, потреби, їх доступ до ресурсів і контроль над ресурсами, а також доступ до переваг розвитку і до процесів ухвалення рішень. Гендерний аналіз припускає вивчення всіх цих взаємозв'язків і інших чинників у ширшому соціальному, економічному, політичному і екологічному контексті.

Складання гендерного паспорта потребує соціально-демографічних даних у різних сферах. Це дані з різних сфер за статтю, віком та іншими важливими показниками. Метою створення гендерного паспорта громади є виявлення та реагування на соціально-гендерні проблеми громади шляхом врахування гендерного підходу під час прийняття управлінських рішень у тому числі з урахуванням фінансових потреб уразливих категорій населення громади. Гендерний паспорт сприятиме виявленню найбільш затребуваних послуг серед мешканців територіальної громади або тих, які в найближчій перспективі можуть стати необхідними.

Вирішили: взяти інформацію до уваги.

З четвертого питання порядку денного слухали:

СИВАК Н.,- яка повідомила що різні сфери управління працюють із людьми, місцеві органи влади є саме тим рівнем, який найкраще підходить для боротьби з нерівністю та її відтворенням. Через власні компетенції та через співпрацю з усіма представниками місцевих організацій ОМС мають змогу вживати конкретних заходів на користь рівності жінок і чоловіків.

Ситуація, що склалася навколо гендерно-орієнтованого бюджетування, пояснюється недостатнім рівнем поінформованості та упередженим ставленням щодо гендерних питань з боку як персоналу та керівництва. Більшість з них не сприймають ідеї та принципи гендерної рівності як питання загальних прав людини, а пов'язують їх з окремими проблемними гендерними питаннями (насильство в сім'ї, відстоювання прав жінок та прав сексуальних меншин тощо). Як наслідок, гендерним питанням майже не приділяється увага: не проводиться гендерний аналіз та моніторинг, гендерна складова не включається в стратегії, плани, політики і місцеві програми; проводиться недостатня кількість гендерночутливих заходів, інтегрованих у профорієнтаційну і виховну діяльність; заходи і матеріали наповнені гендерними стереотипами.

Підвищення рівня освіти є необхідною умовою для руйнування стереотипів мислення щодо гендерності у суспільстві. Відкритому демократичному суспільству потрібні такі

якості, як толерантність, критичне мислення, незалежність. Без гендерної освіти ці якості неможливо виховати, оскільки неможливо сформувані гармонійні гендерні стосунки. Гендерний підхід у будь-якій сфері припускає, що відмінності в поведінці і вихованні чоловіків та жінок визначаються не стільки їх фізіологічними, біологічними, анатомічними особливостями, а також й соціально-культурними чинниками. Такий конструктивістський підхід припускає зживання негативних гендерних стереотипів: раз вони не вроджені, а сконструйовані суспільством, значить, їх можна змінити, міняючи свідомість суспільства. Давайте змінюватись РАЗОМ.

Вирішили: взяти інформацію до уваги.

ГАЛЯНТ В.- яка зазначила, що на сьогодні Фонтанський ЦНАП, здійснює свою діяльність з урахуванням соціальних потреб населення- запроваджено електронні черги, існує пандус, працює дитячий куточок єдине це - виникла потреба щодо обов'язкового придбання таблиць маршрутизаторів на шрифті Брайля .

Вирішили: взяти інформацію до уваги.

МЕЛЬНИК О. – який зазначив, що гендерність є нав'язуванням Європою свої стереотипів, нас ніхто не зобов'язує здійснювати гендерно- орієнтоване бюджетування. Варто зазначити що 90 місцевих громад України проголосували проти ратифікації Стамбульської конвенції (ГО «Громадський рух» «Всі разом»))

Вирішили: взяти інформацію до уваги.

За результатами наради вирішили:

1. доручити членам робочої групи розробити та надати пропозиції з урахуванням профільних особливостей для включення до дорожньої карти в термін до 01.07.2023 року до управління фінансів

1.1 управлінню фінансів узагальнити інформацію та надати проект дорожньої карти на обговорення та затвердження на засідання робочої групи

2. доручити членам робочої групи заповнити запропоновані макети таблиць з урахуванням профільних особливостей для розробки гендерного паспорту громади в термін до 15.07.2023 року до управління фінансів

2.1 управлінню фінансів узагальнити інформацію та надати проект гендерного паспорту громади на обговорення та затвердження на засідання робочої групи (за окремими напрямками)

3. рекомендувати членам робочої групи організувати навчання серед підлеглих із запропонованої тематики з метою уникнення стереотипного мислення

Голова робочої групи з питань ефективного використання коштів місцевого бюджету Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області


Олена ЗАХАРЧЕНКО -НЕТУЖИЛОВА