

## ПРОТОКОЛ № 2

засідання робочої групи з упровадження гендерно-орієнтованого бюджетування  
Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області

с. Крижанівка  
приміщення адмінбудівлі каб.12

04.08.2023 року  
10.00

**Голова : ЗАХАРЧЕНКО -НЕТУЖИЛОВА О.**-перший заступник сільського голови  
**Заступник робочої групи: СИВАК Н.** - заступник начальника- начальник бюджетного відділу управління фінансів  
**Секретар робочої групи: СЛАБЕНКО Р.**-головний спеціаліст бюджетного відділу управління фінансів.

### Члени робочої групи

Начальник управління фінансів **АНТОНЮК І.**  
Начальник управління освіти **ЖУЧЕНКО В.**

### Запрошені :

Головний фахівець з питань освіти **МАРІНЄСКУ О.**  
Головний бухгалтер **ПАЛІЙ Т.**  
Бухгалтер **ЧЕПУРНОВА Г.**  
Бухгалтер **МОТОРНА І.**  
Бухгалтер **ЯЦКЕВИЧ Ю.**

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ :

1. Реалізація гендерного підходу в комплексній програмі розвитку освіти Фонтанської сільської ради на 2022-2024 роки відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 27.12.2022 №359 «Про затвердження Методичних рекомендацій з реалізації гендерного підходу та підходу, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад» та наказу Міністерства фінансів України та Міністерства освіти і науки України від 01.06.2010 р. № 298/519 «Про затвердження Типового переліку бюджетних програм та результативних показників їх виконання для місцевих бюджетів у галузі «Освіта»

**Доповідає : СИВАК Н.,** заступник начальника- начальник бюджетного відділу управління фінансів.

#### Співдоповідачі:

головний фахівець з питань освіти **МАРІНЄСКУ О.**

2. Аналіз наданих бюджетних запитів та паспортів бюджетних програм управління освіти з урахуванням гендерних аспектів

**Доповідає : СЛАБЕНКО Р.,** головний спеціаліст бюджетного відділу управління фінансів

#### Співдоповідачі:

Головний бухгалтер **ПАЛІЙ Т.**  
Бухгалтер **ЧЕПУРНОВА Г.**  
Бухгалтер **МОТОРНА І.**  
Бухгалтер **ЯЦКЕВИЧ Ю.**

3. Аналіз наданих показників для формування гендерного профілю громади по галузі «Освіта».

**Доповідає : СЛАБЕНКО Р.,** головний спеціаліст бюджетного відділу управління фінансів

#### Співдоповідачі:



Головний бухгалтер **ПАЛІЙ Т.**  
Бухгалтер **ЧЕПУРНОВА Г.**  
Бухгалтер **МОТОРНА І.**  
Бухгалтер **ЯЦКЕВИЧ Ю.**

### **З першого питання порядку денного слухали:**

**СИВАК Н.**, яка повідомила, що гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі – це врахування гендерних аспектів на кожній стадії бюджетного процесу та висвітлення у відповідних документах цілеспрямованості на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків (гендерної рівності). Це розподіл бюджетних коштів відповідно до статевої структури отримувачів / користувачів, їх потреб та інтересів

Застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі на всіх його стадіях спряє:

- підвищенню ефективності бюджетних програм та досягненню їх максимальної результативності завдяки спрямуванню витрат на задоволення потреб жінок, чоловіків та/або їх груп;

- оптимізації обсягу і структури бюджетних витрат;

- покращенню якості надання публічних послуг завдяки зменшенню наявної гендерної нерівності в доступі до благ, які надаються за рахунок публічних коштів;

- раціональному та прозорому використанню коштів платників податків

Гендерний аналіз бюджетної програми є основним етапом застосування гендерного підходу в бюджетному процесі. В рамках гендерного аналізу бюджетної програми досліджують:

- характеристики бюджетної програми: назву, мету, завдання, напрями використання бюджетних коштів, результативні показники;

- публічну послугу / послуги, надану / надані в межах аналізованої бюджетної програми; отримувачів / користувачів та надавачів послуги / послуг;

- підходи до визначення обсягу та розподілу коштів у межах бюджетної програми.

Мета гендерного аналізу бюджетної програми полягає у визначенні рівня забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп у процесі реалізації бюджетної програми, а також у виявленні у відповідній сфері/галузі гендерних дисбалансів – гендерних розривів, гендерної дискримінації та причин їх виникнення

На сьогодні в управління освіти діють 4 місцеві програми які потребують доопрацювання в частині урахуванням гендерних аспектів .

**Вирішили:** взяти інформацію до уваги.

### **З другого питання порядку денного слухали:**

**СЛАБЕНКО Р** – яка повідомила, що за результатами 2022 року по всім бюджетним програмам управління освіти оцінка ефективності є негативною, тому є необхідність доопрацювати показники результативності та якості. Надуємо що нормативні документи передбачають обов'язок головних розпорядників коштів здійснювати моніторинг та аналіз ефективного використання коштів у тому числі з урахуванням гендерних аспектів (перелік додається)

- Наказ Міністерства фінансів України «Про результативні показники бюджетної програми» від 10 грудня 2010 року № 1536 створює нормативне підґрунтя для відображення головними розпорядниками у результативних показниках бюджетних програм ступеня забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, користі для суспільства з точки зору забезпечення гендерної рівності. Відповідні норми передбачені Загальними вимогами до визначення результативних показників бюджетних програм.

- Наказ Міністерства фінансів України «Про огляди витрат державного бюджету» від 23 жовтня 2019 року № 446 передбачає, що під час проведення аналізу ефективності, результативності та економічної доцільності відповідних витрат бюджету розглядаються результати гендерного аналізу бюджетних програм, проведеного головними розпорядниками бюджетних коштів.

- Наказ Міністерства фінансів України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо складання у 2019 році місцевих бюджетів на середньостроковий період» від 29



березня 2019 року № 130. Цим документом передбачено, що «за рішенням органу, що складає прогноз, за результатами гендерного аналізу бюджетних програм, може зазначатись інформація щодо врахування при прогнозуванні гендерних аспектів з метою зменшення гендерних розривів, послаблення негативних та посилення позитивних тенденцій у відповідній сфері / галузі з точки зору забезпечення гендерних потреб та задоволення гендерних інтересів.

• Наказ Міністерства фінансів України від 19 травня 2020 року № 223 затверджено «Порядок здійснення оцінки ефективності бюджетних програм головними розпорядниками коштів державного бюджету».

**Вирішили:** взяти інформацію до уваги.

### **З третього питання порядку денного слухали:**

**СЛАБЕНКО Р.,** яка довела до відома що відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 27.12.2022 №359 «Про затвердження Методичних рекомендацій з реалізації гендерного підходу та підходу, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад» надану інформацію для розробки гендерного паспорту громади необхідно доопрацювати в частині якісних показників

**Вирішили:** взяти інформацію до уваги.

### **За результатами наради вирішили:**

#### **з першого питання :**

- рекомендувати щорічно, враховуючи пріоритетність, розробляти та затверджувати плани заходів із впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі. Передбачати проведення гендерного аналізу бюджетних програм, удосконалення процесу збирання та оброблення даних, запровадження нових та/або перегляд чинних форм статистичної та адміністративної звітності, здійснення заходів, спрямованих на дослідження бюджетних програм, віднесених до гендерно нейтральних, заходів щодо посилення гендерної рівності тощо.
- доопрацювати Комплексну програму розвитку освіти Фонтанської сільської ради на 2022-2024 роки з урахуванням гендерних аспектів.

#### **з другого питання :**

- рекомендувати доопрацювати паспорти бюджетних програм в частині якісних та результативних показників (наприклад : по КПКВ 1010 – рівень забезпеченості дітей ДДЗ, кількість дітей дошкільного віку , які проживають на території громади , та інші....; по КПКВ 1021- рівень випускників (які здають ЗНО) та рівень учнів, які при здачі ЗНО набрали більше 180 балів у т.ч. з урахуванням гендерних аспектів ;по КПКВ 1031 - кількість педагогічних працівників, які пройшли сертифіковане навчання з питань гендерної рівності, осіб і т.д.) з метою підвищення ефективності використання коштів бюджету

#### **з третього питання:**

- рекомендувати взяти до уваги та використання в роботі методичні рекомендації щодо з реалізації гендерного підходу, відповідно до вимог наказу Міністерства соціальної політики України від 27.12.2022 №359

Голова робочої групи з упровадження  
гендерно-орієнтованого бюджетування  
Фонтанської сільської ради  
Одеського району Одеської області



Олена ЗАХАРЧЕНКО-НЕТУЖИЛОВА